

Enterprise Agile: Vision & Roadmap Development

Definieren Sie zuerst das Why, What und How



Ihre Situation

- Sie befinden sich in der Mitte oder am Anfang Ihrer agilen Transformation.
- Sie fühlen sich vielleicht sogar überwältigt von all den Möglichkeiten, eine "agile Organisation" zu werden.
- Sie müssen entscheiden, welche Initiativen Sie ergreifen und wie Sie diese umsetzen wollen.
- Die Entwicklung einer Vision und eines klaren Transformationsplans mit Zielen und Vorgaben wird Ihnen helfen zu starten.

Typische Herausforderungen

- Agilität ist ein Mittel und kein Ziel. Organisationen vergessen häufig zu definieren, warum sie eine agile Transformation starten und was sie erreichen wollen.
- Wo soll man anfangen? Abhängig vom Reifegrad können Organisationen von einer Vielzahl von Elementen wählen, um agiler zu werden.

Unser Vorschlag

Entwickeln Sie eine Vision und eine Roadmap für Ihre agile Transformation auf Unternehmensebene.

Schlüsselaspekte

- ✓ Why: ein solides Argument für die Veränderung, das hilft, Mitarbeiter und Führung zu engagieren.
- ✓ What: eine klare Vision und Richtung mit Zielen und KPIs.
- ✓ Definieren Sie das How: Entwickeln Sie eine nach Prioritäten geordnete Roadmap mit einem Startpunkt, der auf die Bedürfnisse und den Reifegrad abgestellt ist.

Approach

1

Bewertung der aktuellen Situation

- Bewerten Sie Ihre Organisation auf verschiedenen Ebenen zu unterschiedlichen Themen, um ein klares Verständnis der aktuellen Situation zu erhalten.
- **Bonus:** PwC's: Agile Maturity Quick Assessment.

2

Workshop mit dem Management

- Präsentieren Sie die Ergebnisse des Assessments mit dem Management-Team und diskutieren Sie gemeinsam das Why sowie die Ziele und KPIs einer agilen Transformation. Dokumentieren Sie die Ergebnisse klar.

3

Entwickeln Sie eine Roadmap

- Erstellen Sie eine Roadmap, basierend auf den Ergebnissen des Workshops. Stimmen Sie sich mit verschiedenen Interessengruppen in der Organisation ab, um Unterstützung sicherzustellen.

4

Transformations-Team an Bord

- Die Aktivitäten umfassen: Zuweisung von Teammitgliedern, die für die Roadmap verantwortlich sind, und Start des Programmmanagements für die Transformation.