

Agile Maturity Assessment

Erhalten Sie Einblicke in den agilen Reifegrad Ihrer Organisation mit klaren Empfehlungen zur Verbesserung durch ein webbasiertes Assessment

Ihre Situation

- Sie möchten Ihre Bemühungen um eine agile Transformation (neu) planen und priorisieren, Sie möchten ein gutes Verständnis des aktuellen Reifegrades haben.
- Die Bewertung der aktuellen Situation zu verschiedenen Themen hilft Ihnen, Bereiche zu definieren, denen Aufmerksamkeit geschenkt werden muss, sowie Bereiche mit Best Practices zu finden.

Typische Herausforderungen

- Wie soll das Assessment durchgeführt werden? Welche Fragen sind zu stellen? An wen? Welche Kriterien sind zu verwenden? Wie ist der Bezug zu anderen Unternehmen?
- Ergebnis: Es kann aufgrund einer "voreingenommenen" Sichtweise eine Herausforderung sein, eine objektive Sicht auf Ergebnisse mit nützlichen Erkenntnissen und entsprechenden Empfehlungen zu erhalten.

Unser Vorschlag

Ein webbasiertes Agile Maturity Quick Assessment, das den agilen Reifegrad Ihrer Organisation bewertet.

Schlüsselaspekte

- ✓ Schnelle Erkenntnisse über den Reifegrad in verschiedenen Bereichen Ihrer Organisation.
- ✓ Einfache und schnelle Bewertung durch webbasierte Oberfläche.
- ✓ Nützliche Empfehlungen, die Sie auf die nächste Stufe bringen.

Approach

1

Definieren Sie Ziele und Scope des Assessments

- Definieren Sie, welcher Teil der Organisation ein Assessment benötigt und welches Paket (Anzahl der Fragen) für diese Gruppe relevant ist.
- Besprechen Sie Ziele und Zeitrahmen des Assessments.
- **Optional:** Web-basiertes Agile Maturity Quick Assessment.

2

Assessment durchführen

- Senden Sie das Assessment an eine ausgewählte Gruppe von Mitarbeitern und bieten Sie Unterstützung.
- Bewerten Sie die Organisation auf verschiedenen Ebenen zu unterschiedlichen Themen, um ein klares Verständnis des aktuellen Zustands zu erhalten.
- Die Anwendung liefert automatisch Empfehlungen basierend auf den Ergebnissen.

3

Workshop mit dem Management

- Präsentation der Ergebnisse des Assessments mit dem Management-Team und gemeinsame Diskussion darüber, welche Bereiche gut laufen und welche Bereiche verbessert werden können.
- Diskutieren und definieren Sie, wie die Empfehlungen umgesetzt werden sollen.

4

Roadmap entwickeln

- Erstellen Sie eine Roadmap, basierend auf den Workshop-Ergebnissen. Stimmen Sie sich mit verschiedenen Stakeholdern in der Organisation ab, um Unterstützung zu gewährleisten.