

Forensics und Culture

Wie passt das zusammen?

Sehr gut – sogar richtig wesentlich – deshalb gibt es bei uns eine Kooperation zwischen genau diesen Bereichen.

Die Zusammenarbeit der beiden PwC Österreich Fachteams Forensic Services und Workforce Transformation konzentriert sich darauf, wie die Chance genutzt werden kann, **aus sensiblen Ereignissen** wie sexueller Belästigung oder Diskriminierung am Arbeitsplatz **zu lernen und eine gesunde Unternehmenskultur zu fördern**.

Im Zuge dieser Zusammenarbeit gab es in den letzten Monaten verschiedene Vortragsreihen u.a. im burgenländischen Stegersbach, als am 18. und 19. April 2024 die jährlich vom Business Circle organisierte Power of People-Konferenz stattfand. Unter dem Motto „Gemeinsam Lösungen finden“ konnten wir uns mit zahlreichen Expert:innen und Fachleuten austauschen, um nachhaltige und erfolgreiche Personalstrategien zu erkunden. Auch im Zuge unseres Workshops „Navigating Workplace Misconduct“ am 23. Mai 2024 haben wir Interessierte zum Thema Workplace Misconduct Investigations & Cultural Integration auf den drei Ebenen - Forensics, Kultur und Legal - informiert sowie spannende Diskussionen geführt.

Der Umgang mit Fehlverhalten und Diskriminierungen im Miteinander am Arbeitsplatz hat in den vergangenen Jahren in allen Branchen erheblich an Relevanz gewonnen. Nicht zuletzt, da immer wieder prominente Vorfälle die unrühmlichen Schlagzeilen dominierten. Obwohl das allgemeine Bewusstsein für diese Problematik anstieg, **erlebte laut Statistik der Arbeiterkammer mehr als jeder fünfte Arbeitnehmende in den letzten drei Jahren Diskriminierung am Arbeitsplatz**. Die Bedeutung einer gesunden Arbeitsatmosphäre unterstreicht obendrein auch eine Umfrage der Wirtschaftsagentur Weconomy, wonach sich 79% der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen mehr Solidarität und Achtsamkeit am Arbeitsplatz wünschen.

Aufholbedarf bei Arbeitsplatzsolidarität in Österreich

...wünschen sich mehr **Solidarität am Arbeitsplatz** und dass **unfaire Behandlung** von Mitarbeitern **angesprochen** wird.

79 %

...kennt das **Gefühl**, sich am Arbeitsplatz unfair behandelt zu fühlen.

>50 %

Zivilcourage gefragt:

Wie viele Personen schreiten in den folgenden Szenarien ein?



Für das vollständige Paper kontaktieren Sie gerne direkt unsere Expertinnen



Natalie Straub

+43 676 516 21 71

natalie.straub@pwc.com



Katja Schrank

+43 699 163 053 79

katja.schrank@pwc.com

PwC Österreich
Donau-City-Straße 7
1220 Wien

www.pwc.at



© 2024 PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten. In diesem Dokument bezieht sich die Bezeichnung „PwC Österreich“ auf die PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder eines ihrer verbundenen Unternehmen, von denen jedes ein selbstständiges Rechtssubjekt ist. Mehr Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.pwc.at/de/impressum.html>.

„PwC“ bezeichnet das PwC-Netzwerk und/oder eine oder mehrere seiner Mitgliedsfirmen. Jedes Mitglied dieses Netzwerks ist ein selbstständiges Rechtssubjekt. Weitere Informationen finden Sie unter pwc.com/structure.