

# HR Health Check

Wollen Sie Ihre HR Abteilung befähigen, zu einem strategischen Treiber Ihres Unternehmenserfolgs zu werden?

## Wie gesund ist Ihre HR wirklich?

Die HR-Landschaft in Unternehmen erfährt einen bahnbrechenden Wandel – von einem reaktiven Dienstleister zu einem proaktiven strategischen Treiber. Doch nicht alle HR-Abteilungen meistern diesen Sprung.

Um auf das nächste Level zu gelangen, ist nicht nur ein hochmotiviertes Team erforderlich, sondern auch eine vital funktionierende HR-Abteilung mit klaren Rollen, effizienten Prozessen und nahtloser Zusammenarbeit. Zusätzlich gilt es sicherzustellen, dass die jüngsten Trends wie Equal Pay, New Work und innovative Benefits wie Wokation optimal integriert sind.

Wer also inmitten der aktuellen Herausforderungen an der Spitze bleiben will, sollte die Gesundheit seiner HR-Abteilung mit einem aufschlussreichen HR Health Check überprüfen!



## Mehrwert des HR Health Checks



### **Modular & individuell abgestimmt:**

Analyse von größten Handlungsfeldern und wichtigsten Bedürfnissen Ihrer HR Abteilung



**Holistische Sichtweise:** Expertise aus unterschiedlichen Bereichen der HR aus einer Hand



**Externe, objektive Perspektive:** Neutrale, erfolgsorientierte Analyse durch Sichtweise von außenstehenden Personen

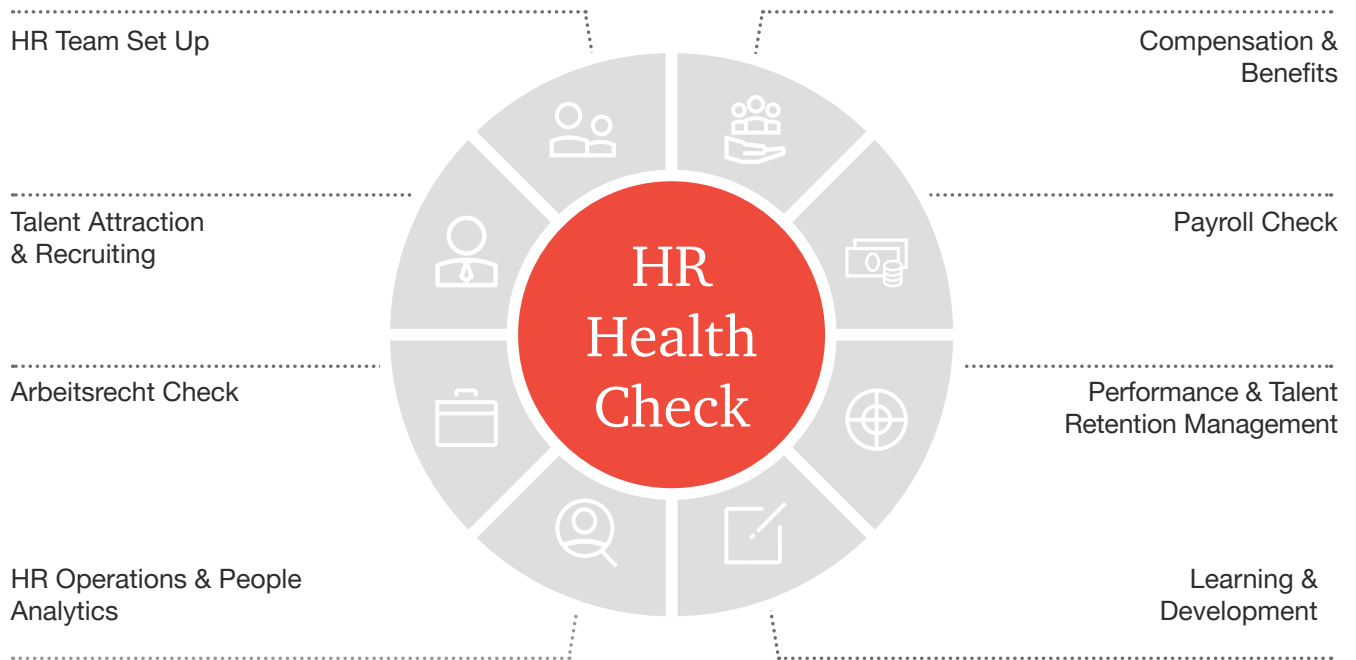


### **Orientierung für größere Projekte:**

Voranalyse der HR Aktivitäten vor großen Projekten



# Was sind die Module des HR Health Checks?



**HR Team Set Up:** Unsere HR Team Set Up-Analyse bietet einen präzisen Blick auf Ihre derzeitige HR-Strategie, Budgetierung und die Zuweisung von Rollen im Employee Lifecycle.



**Compensation & Benefits:** Die Compensation & Benefits Analyse wirft einen kritischen Blick auf das Set up ihres Gehaltssystems – ganz im Sinne von ESG – und checkt ihre Benefits.



**Talent Attraction & Recruiting:** Unser Talent Attraction & Recruiting-Check untersucht kritisch Ihre aktuelle Employer Branding-Strategie, Recruiting-Prozesse und Tools sowie Onboarding und Exit Management.



**Payroll Check:** Wir bieten die Überprüfung, Strukturierung und Analyse Ihrer Payrolldaten und Abrechnungsprozesse zu Ableitung von Maßnahmen zur Abwehr von Risiken und Kosteneinsparungen.



**Arbeitsrecht Check:** Wir bieten die Überprüfung und Überarbeitung Ihrer arbeitsrechtlichen Dokumente, wie Dienstverträge, Auflösungsvereinbarungen, Richtlinien, flexible Arbeitszeitmodelle, Betriebsvereinbarungen und die Überprüfung und Erstellung sonstiger Templates, damit Ihre HR rechtskonform agieren kann. Zusätzlich bieten wir Scheinselbständigkeits- und Compliance-Checks zur Abwehr von Risiken und Kosteneinsparungen an.



**Performance & Talent Retention Management:** Unsere Analyse im Bereich Performance & Talent Retention Management integriert Culture Checkpoints sowie Aspekte von (New) Work und (New) Leadership sowie ESG-bezogene Themen wie Inclusion & Diversity.



**HR Operations & People Analytics:** Unser HR Operations & People Analytics-Check bietet einen umfassenden Überblick über Ihre HR-Operations-Prozesse von Ein- bis Austritt, inklusive vorhandener Tools und Systeme.



**Learning & Development:** Unser Learning & Development-Check prüft Trainingsangebote und Karriereentwicklung, um Ihnen klare Empfehlungen zur Optimierung Ihrer Mitarbeiterentwicklungsinitiativen zu geben.



Der HR Health Check ist ein Scan Ihrer HR Services mit dem Ziel durch nachhaltiges Mitarbeitenden-Management langfristigen Unternehmenserfolg zu ermöglichen. Nutzen Sie die externe Perspektive auf Ihre interne HR Arbeit!

**Jutta Perfahl-Strilka**  
Partnerin, Workforce Transformation

## Wie funktioniert der HR Health Check?

01

**Ermittlung Außenperspektive:** Ermittlung der Perspektive von externen Stakeholdern, beispielsweise Führungskräften oder Mitarbeitenden, um Erwartungen und Ansprüche festzustellen



02

**Ermittlung Innenperspektive:** Analyse bestehender Dokumente und Prozessaufzeichnungen von PwC-Expert:innen, sowie Ermittlung von Sichtweise der Mitarbeitenden der HR Abteilung, Identifikation & Darstellung Pain Points und Potenziale



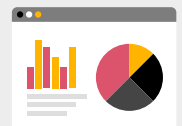
03

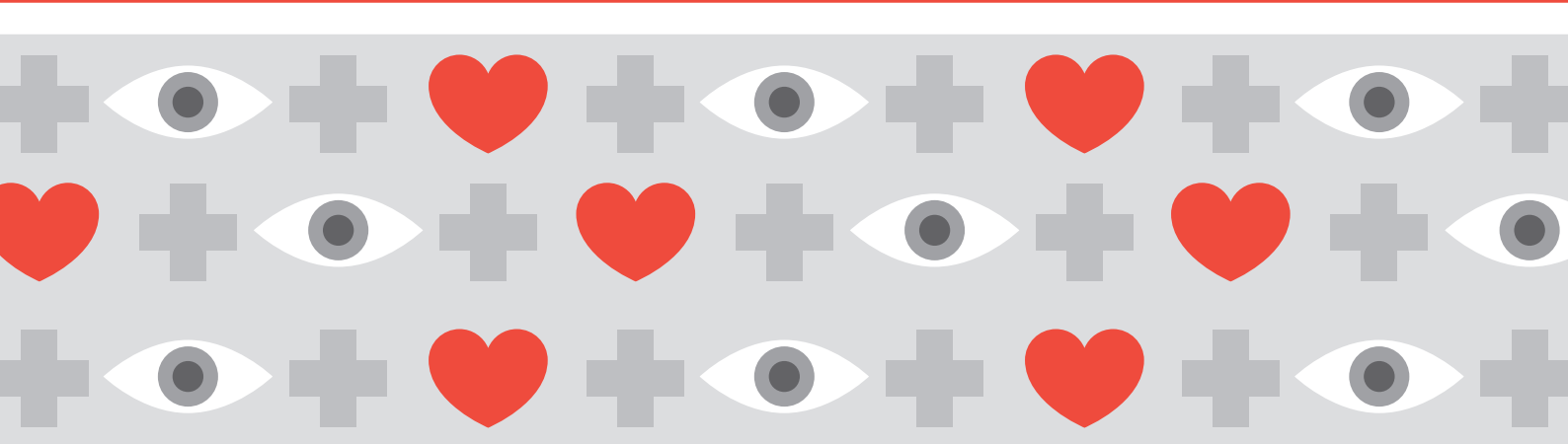
**Entwurf Soll-Stand:** Erarbeitung Soll-Zustand im Rahmen von Teamworkshops, besonderer Fokus auf Pain Points sowie Barrieren



04

**Erstellung End-Report:** Erstellung HR Health Check Reports auf Basis des Soll-Zustands, Vorschlag Handlungsfelder, mit deren Hilfe dieser Soll-Zustand erreicht werden kann





## Wollen Sie überprüfen, wie fit Ihre HR Abteilung ist? Dann kontaktieren Sie uns hier:



**Jutta Perfahl-Strilka**  
Partnerin  
Workforce Transformation

+43 664 8844 99 33  
jutta.perfahl-strilka@pwc.com



**Stefan Perklin**  
Partner  
People & Organisation

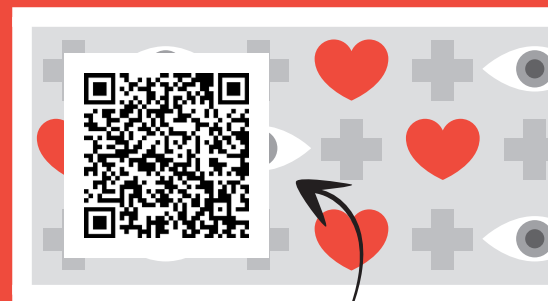
+43 699 1630 5135  
stefan.perklin@pwc.com



**Ursula Roberts**  
Partnerin  
PwC Legal\* P&O Arbeitsrecht

+43 664 8863 90 20  
ursula.roberts@pwc.com

PwC Österreich  
Donau-City-Straße 7  
1220 Wien  
[www.pwc.at](http://www.pwc.at)



*Scan me*

© 2024 PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Alle Rechte vorbehalten. In diesem Dokument bezieht sich die Bezeichnung „PwC Österreich“ auf die PwC Österreich GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder eines ihrer verbundenen Unternehmen, von denen jedes ein selbstständiges Rechtssubjekt ist. Mehr Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.pwc.at/de/impressum.html>.

\*© 2024 PwC Legal. Alle Rechte vorbehalten. „PwC Legal“ bezeichnet in Österreich die oehner & partner rechtsanwaelte gmbh, welche in Kooperation mit der PricewaterhouseCoopers Legal AG Rechtsanwalts-gesellschaft mit Sitz in Frankfurt am Main steht.

„PwC“ bezeichnet das PwC-Netzwerk und/oder eine oder mehrere seiner Mitgliedsfirmen. Jedes Mitglied dieses Netzwerks ist ein selbstständiges Rechtssubjekt. Weitere Informationen finden Sie unter [pwc.com/structure](http://pwc.com/structure).